



# Общ работник в Общинско предприятие "Обреден дом" град Добрич

Вторник, 5 Май 2026

## ОБЩИНСКО ПРЕДПРИЯТИЕ ОБРЕДЕН ДОМ - ГРАД ДОБРИЧ

### обявява свободно работно място за длъжността „ОБЩ РАБОТНИК“

#### **1. Минималните изисквания за заемане на длъжността:**

1.1. Област на дейност: Траурна дейност

1.2. Цел на длъжността: Извършване дейности свързани с почистване и поддържане на терени на територията на Гробищен парк, окопаване на зелени площи, подрязване на клони, товарене на сортираните отпадъци в контейнерите. Извършва дейности по преместване, събиране и пренасяне на дървесна маса и отпадъци при отсичане. При необходимост участва в погребалната дейност и подпомага изкопаването и подготвянето на гробни места. Извършва и други съпътстващи дейности, касаещи дейността на предприятието.

1.3. Изисквана минимална степен за завършено образование: без образование

1.4. Години професионален опит: без професионален опит

1.5. Допълнителни изисквания: Познаване на:

- Нормативни изисквания за охрана и безопасност на труда

#### **2. Необходимите документи за кандидатстване:**

2.1. Заявление за участие (свободна форма);

2.2. Копие от документи за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация.

2.3. Копие от документи, удостоверяващи продължителността и областта на професионалния опит.

2.4. Автобиография.

#### **3. Място за подаване на документите:**

Кандидатите подават документите за кандидатстване лично в ОП Обреден дом, ул. Адриана Будевска №1, всеки делничен ден от 08:00 часа до 16:30 часа.

При подаването на документите на всички кандидати се запознават с копие от длъжностната характеристика.

Лице за контакти: Румена Маринова, Телефон за контакти: 0885 518 474



**4. Срок за подаване на документите: 15.05.2026г. включително до 16:30 часа.**

**5. Етапи:**

- 5.1. Подбор по документи.
- 5.2. Събеседване с допуснатите кандидати.

**Допуснатите до събеседване кандидати ще бъдат уведомени допълнително за мястото, датата и часа на провеждането му.**

**С избрания кандидат ще бъде сключен безсрочен трудов договор на основание чл. 67, ал. 1, т. 1 и във връзка с чл.70, ал.1 от КТ, със срок на изпитване 6 месеца в полза на работодателя.**